

In der Gemeinde Hemmingstedt ist zum 01.03.2018 der Arbeitsplatz der **Leitung der gemeindlichen Kindertagesstätte** neu zu besetzen.

In dieser Kindertagesstätte werden z.Zt. 133 Kinder in unterschiedlichen Gruppen betreut.

Um einen umfangreichen und eingehenden Einblick in die Einrichtung zu erhalten, steht Ihnen die Konzeption der Kindertagesstätte auf der Internetseite des Amtes Heider Umland (*siehe: www.amt-heider-umland.de - Gemeinden – Hemmingstedt – Kindertagesstätte Hemmingstedt – Konzeption der Kindertagesstätte Hemmingstedt*) zur Verfügung

Das Aufgabengebiet umfasst im Wesentlichen:

- Die Übernahme der Gesamtverantwortung und die Koordination aller administrativen, pädagogischen, pflegerischen, hauswirtschaftlichen und organisatorischen Tätigkeiten, insbesondere die Personalführung, die Fach- und Dienstaufsicht sowie die fachliche Anleitung der Beschäftigten,
- Sicherer Umgang mit dem PC und den entsprechenden Anwendungen

Anforderungsprofil:

- Qualifikation im Sinne des. § 6 in Verbindung mit § 2 der KiTaVO Schleswig-Holstein

Wir erwarten von Ihnen:

- Überdurchschnittliche Einsatzbereitschaft und Engagement
- Fachliche und Persönliche Personalführung, Personalentwicklung
- Motivation und Durchsetzungsvermögen
- Loyale, empathische und wertschätzende Umgangsformen
- Äußerung und Annahme von konstruktiver Kritik
- Fachwissen und Umgangsformen im Bereich der Gesprächsführung
- Fachwissen und Durchführung von Beschwerde- und Konfliktmanagement
- Fundiertes pädagogisches Fachwissen 0-6 jähriger Kinder sowie deren Umsetzung
- Eine mindestens 5-jährige Berufserfahrung als Erzieher/in in einer Kindertagesstätte oder als Stellvertretung der Kindergartenleitung
- Einhaltung des Bildungsauftrages des Landes Schleswig-Holstein
- Wirtschaftliche Führung der Kindertagesstätte
- Verwaltung der Kindertagesstätte, u.a. Erstellung von Dienstplänen, Zeugnissen, Beurteilungen
- Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
- Entwicklung/-fortschreibung des aktuell umgesetzten pädagogischen Konzepts
- Elternarbeit
- Organisationsgeschick
- Belastbarkeit
- Flexibilität
- Verantwortungsbewusstsein
- Innovationsbereitschaft
- Öffentlichkeitsarbeit
- Zusammenarbeit mit anderen Institutionen

Wir bieten Ihnen:

- Ein Beschäftigungsverhältnis nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst-TVöD
- Eine Entlohnung bei Vorliegen der tariflichen Voraussetzungen nach der Entgeltgruppe S 17 des Tarifvertrages für den öffentlichen Dienst (Sozial- und Erziehungsdienst) mit den üblichen weiteren tariflichen Leistungen
- Eine Beschäftigung in Vollzeit
- Eine Anstellung für 2 Jahre befristet als Führungsposition auf Probe gem. § 31 TVöD. Bei Bewährung wird bei Übernahme in ein unbefristetes Beschäftigungsverhältnis die Führungsposition auf Dauer übertragen.
- Attraktive Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten

Schwerbehinderte Personen werden bei gleicher Eignung und Befähigung bevorzugt berücksichtigt.

Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen sowie einem aktuellen erweiterten Führungszeugnis senden Sie bitte bis zum 23.09.2017 an das

Amt Kirchspielslandgemeinde Heider Umland
Kirchspielsweg 6
25746 Heide